

Областное государственное казённое учреждение
«Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр
предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»
(ОГКУ «Правительство для граждан»)

П Р И К А З

15.02.2023

№ 22-П

г.Ульяновск

Об утверждении антикоррупционной политики ОГКУ «Правительство для граждан»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую антикоррупционную политику ОГКУ «Правительство для граждан».
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом работников вверенных им подразделений.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Новикову И.С., директора департамента правового, кадрового обеспечения.

Директор



О.М.Ягфаров

Никифорова Людмила Евгеньевна
(8422) 37-13-13 (1144)



УТВЕРЖДЕНА

приказом ОГКУ «Правительство для граждан»
от 15.02 2023 года № 22-П

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОГКУ «Правительство для граждан»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика ОГКУ «Правительство для граждан» (далее – Учреждение) определяет цель, задачи и принципы антикоррупционной деятельности в Учреждении и является основополагающим документом Учреждения, направленным на предупреждение, выявление, пресечение, и минимизацию последствий коррупции в Учреждении.

1.2. Правовую основу разработки и реализации антикоррупционной политики Учреждения составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, а также устав Учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения, иные локальные нормативные акты Учреждения в сфере противодействия коррупции.

1.3. Основным кругом лиц, на которых направлена настоящая антикоррупционная политика Учреждения, являются работники, находящиеся с Учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение взаимодействует в ходе своей деятельности.

1.4. Термины, используемые в настоящей антикоррупционной политике Учреждения, употребляются в значениях, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

2. Цель и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целью антикоррупционной политики Учреждения является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) породить коррупцию в Учреждении.

2.2. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

2.2.1 разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных действий в Учреждении;

2.2.2. минимизация риска вовлечения Учреждения, работников Учреждения независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

2.2.3. формирование у работников Учреждения единообразного понимания законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и антикоррупционного поведения;

2.2.4. установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также базовые адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

Учреждение осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

3.1. принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в Учреждении антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федеральным законам, указам Президента Российской Федерации, постановлениям Правительства Российской Федерации и иным нормативным правовым актам в сфере противодействия коррупции, применимым к Учреждению.

3.2. принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и других работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

3.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения

ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных в Учреждении антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники учреждения обязаны:

4.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

4.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

4.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или руководство Учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения или иными лицами;

4.5. сообщить непосредственному руководителю или иному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов.

4.6. не допускать составление неофициальной отчётности и использования поддельных документов в своей работе.

5. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики предусмотрена законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

Внесение изменений и дополнений в антикоррупционную политику Учреждения осуществляется по мере внесения изменений в законодательство Российской Федерации, регулирующие вопросы противодействия коррупции.